

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
от 02 июня 2020 г.

государственное казенное учреждение
социального обслуживания Краснодарского края
«Курганинский комплексный центр реабилитации инвалидов»
на 2021 г.

Представитель работодателя:
Директор ГКУ СО КК
«Курганинский КЦРИ»

С.М. Халилова
«25» марта 2021 г.



Представитель работников:
Председатель
профсоюзного комитета

М.Д. Патрикеева
«25» марта 2021 г.

<p>Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Курганинского района» Уведомительная регистрация <i>изменения</i> коллективного договора, <i>соглашения</i> Дата <u>31.03.2021</u> № <u>33-КОТ 03.06.2020</u> <i>вед. специалист Зар Л.И. Зарьянова</i> наименование должности, подпись, Ф.И.О.</p>

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
от 02 июня 2020г.

государственное казенное учреждение социального обслуживания
Краснодарского края «Курганинский комплексный центр
реабилитации инвалидов»

1. Внести в коллективный договор следующие дополнения и изменения:

1.1. «Положение об оплате труда работников учреждения» (приложение № 1 к коллективному договору) раздел 2 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» пункт 2.7. изложить в новой редакции:

«Оплата труда в выходные и нерабочие дни работникам учреждения производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ.

Работникам, получающим оклад (должностной оклад), в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. При расчете учитываются все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные для них системой оплаты труда. Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня, в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

1.2. «Положение о материальном стимулировании работников» (приложение № 2 к коллективному договору) раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера» пункт 4.4. исключить следующие должности: «специалист по охране труда», «специалист гражданской обороны», «профессии рабочих (рабочий по комплексному обслуживанию)» в связи с выводом должностей из штатного расписания.

1.3. Перечень должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день (приложение № 4 к коллективному договору) изложить в новой редакции.

1.4. Приложение №1 «Перечень должностей, работа в которых дает право на установление повышающего коэффициента в размере 0,25 % от оклада в связи с вредными и (или) опасными условиями труда» (Постановление Главы Администрации Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1220 «О введении

отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Краснодарского края») изложить в новой редакции .

Приложение № 4
к коллективному договору

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
М.Д. Патрикеева
«25» мая 2021 г.

От работодателя:
Директор ГКУ СО КК
«Курганский КЦРИ»
С.М. Халилова
«25» мая 2021 г.



Перечень

должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый
отпуск за ненормированный рабочий день

№ п/п	Должность	Количество дополнительных дней к отпуску
1	Директор	14

Приложение № 1
к Положению об оплате
труда работников
ГКУ СО КК «Курганинский КЦРИ»

Перечень

..... должностей (работ) с вредными и (или) опасными
условиями труда, за работу в которых работники имеют право на доплаты к
тарифной ставке на 25 %

1. Директор;
2. Заместитель директора;
3. Заведующий отделением;
4. Заведующий хозяйством;
5. Юрисконсульт;
6. Специалист по социальной работе;
7. Психолог;
8. Социальный педагог;
9. Руководитель физического воспитания;
10. Культурорганизатор;
11. Учитель-дефектолог;
12. Специалист по реабилитации инвалидов;
13. Водитель;
14. Врач-терапевт;
15. Медицинская сестра;
16. Медицинская сестра по массажу;
17. Санитарка;
18. Уборщик служебных помещений.